

POLÍTICA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DE INTERASEO S.A.S. E.S.P.

Para Interaseo S.A.S E.S.P, responsabilidad social corresponde a un comportamiento transparente y ético que contribuye a la transformación sostenible y generación de calidad de vida de los grupos de interés de la organización, propendiendo por las relaciones de confianza, fidelización, excelencia organizacional, promoviendo el respeto y divulgación de la carta universal de Derechos humanos y la protección del medio ambiente. Es un compromiso de todos los colaboradores y contratistas de Interaseo S.A.S. E.S.P. actuar bajo la política de responsabilidad social.

Lineamientos de la Política

1. Responsabilidad Social Empresarial como elemento de la estrategia

Desde la gestión estratégica de la organización a través de la innovación, diversificación de soluciones ambientales, compromiso con la seguridad y el medio ambiente, el desarrollo de la organización y su gente, la realización de proyectos y ofertas empresariales, deben evidenciar la generación de valor social, económico y ambiental.

2. Gestión del relacionamiento con grupos de interés y desarrollo social y comunitario.

EL trabajo enriquecedor y productivo es un elemento esencial en el desarrollo humano mejorando la calidad de vida de los colaboradores, hombres y mujeres, a los cuales Interaseo S.A.S E.S.P les aporta bienestar social y crecimiento laboral promoviendo e invirtiendo en su crecimiento y desarrollo laboral y profesional, en su bienestar social, seguridad y salud en el trabajo e integrando en sus estrategias al núcleo familiar del colaborador.

La política de responsabilidad social contribuye al mejoramiento de las condiciones de vida de los grupos de interés, por tanto, tiene como objetivo asegurar el respeto, la confianza, reputación de la empresa y la sostenibilidad del negocio a largo plazo asegurando el respeto mutuo, la confianza y la sostenibilidad del negocio a largo plazo, a través del respeto de los derechos humanos, fortalecimiento de vínculos, positivos y transparente con nuestros grupos de interés, garantizando la comunicación permanente y en doble vía

3. Fomento de la responsabilidad ambiental

La responsabilidad ambiental es una condición previa para la supervivencia y prosperidad de los seres humanos, por tanto, la educación ambiental y la creación de capacidad son fundamentales para promover el desarrollo de estilos de vida sostenible.

En este sentido Interaseo S.A.S E.S.P gestiona la capacitación continua a los grupos de interés para fomentar una actitud adecuada y de compromiso en los hábitos para alcanzar la cultura de manejo adecuado de los residuos sólidos, la separación y aprovechamiento de los mismos, uso responsable del servicio y cuidado del medio ambiente en general promoviendo el saneamiento de sitios de interés ambiental.

4. Fomento del uso responsable del servicio

Entendiendo la responsabilidad como un valor que está en la conciencia de las personas y que le permite cumplir con los deberes en sus diferentes espacios de interacción, el uso responsable del servicio se refiere al actuación ética positiva del usuario frente a la prestación del servicio.

En Interaseo S.A.S E.S.P fomentamos el uso responsable del servicio a través de programas y estrategias lúdicas, pedagógicas, informativas, gestión de alianzas y sinergias para la promoción de la cultura ciudadana, cultura de pago, cultura de separación y aprovechamiento de residuos sólidos, reducción de puntos críticos y promoción del consumo sostenible en nuestros usuarios.

5. Rendición de Cuentas a grupos de Interés

Para la organización la rendición de cuentas es fundamental en la responsabilidad social, comunicamos justificadamente nuestros resultados a nuestros grupos de interés utilizando mecanismos como el balance social, informe anual de progreso en la red nacional contra el trabajo infantil.

6. Alianzas y sinergias para la gestión socialmente responsable

Interaseo S.A.S E.S.P participa en iniciativas locales, regionales y nacionales que generan alianzas para la promoción de la educación y salud ambiental, empoderamiento de la mujer en estado de vulnerabilidad y su crecimiento económico, fomento de los derechos de los niños, prevención y erradicación del trabajo infantil, posconflicto y construcción de paz.

7. Interaseo S.A.S E.S.P y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Promovemos las iniciativas mundiales que impulsa la Organización de las Naciones Unidas, con la ejecución de estrategias y programas que apuntan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS

8. Marco normativo

Estamos alineando nuestros procesos, políticas y compromisos bajo los siguientes estándares en materia de sostenibilidad.

- ISO 9000 Sistemas de gestión de calidad. Fundamentos y vocabulario.
- ISO 9001 Sistemas de gestión de Calidad. Requisitos.
- ISO 14001 Sistemas de gestión ambiental. Requisitos para su uso.
- OSHAS 18001 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Requisitos.
- GTC 180. Guía Técnica Colombiana de Responsabilidad Social Empresarial.
- ISO 26000 Guía de responsabilidad social.
- SA 8000 Social Accountability 8000.
- AA 1000 AS Norma de aseguramiento de sostenibilidad.
- IQNET SR 10 Sistemas de gestión de la responsabilidad social. Requisitos.
- OCDE Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos.
- OIT Organización Internacional del Trabajo.
- RUC Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente
- ODS Objetivos del Desarrollo Sostenible

9. Adopción del manual de responsabilidad social

Se adoptará el manual de responsabilidad social, como guía de actuación para la gestión socialmente responsable.

Los lineamientos aquí definidos aplican a INTERASEO y sus empresas a nivel nacional e internacional.

JUAN MAUEL GOMEZ MEJIA

Gerente General